



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**Retraite : 5 erreurs minimum
dans 90 % des relevés de
carrière étudiés par
Océa Concept**



Il y a des erreurs dans les dossiers de retraite ! C'est la Cour des Comptes qui le dit : elle a certifié avec réserve les comptes de la branche vieillesse et de la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse (CNAV), indiquant qu'une prestation de retraite sur sept attribuée à d'anciens salariés comportait une erreur financière ([source](#)).

Selon le spécialiste de l'audit retraite [Océa Concept](#), le taux d'erreur est largement sous-estimé. Le groupe constate pour ses audits retraite sur 2022, en moyenne au moins cinq erreurs dans 9 relevés de carrière sur 10.

Jean-Luc Leca, son PDG, souhaite rappeler l'importance d'anticiper sa retraite et de faire vérifier ses informations par une entité tierce indépendante, notamment en cette période de réforme des retraites, afin d'éviter toute négligence sur les droits des salariés.



Des erreurs trop fréquentes

Le rapport de la Cour des Comptes rappelle que la CNAV mesure chaque année la fréquence et la portée financière des erreurs qui affectent à titre définitif les premières attributions de pension de retraite.

Elle s'est basée en 2022 sur un échantillon de 10 601 dossiers couvrant tous les types de prestations liquidées par les Carsat et a constaté qu'1,1 % des montants versés étudiés étaient erronés. Rapporté au montant des attributions de prestations au cours de l'exercice (6,4 Md€), on arrive à un montant probable d'erreurs de l'ordre de 70 M€ au détriment des bénéficiaires.

Autre dysfonctionnement notable : la Cour constate une grande hétérogénéité des niveaux d'erreurs entre les caisses. On peut citer notamment le poids prépondérant des erreurs de liquidation à la CNAV en Île-de-France avec une fréquence d'erreur de près de 20 % sur les droits contrôlés.

Océa Concept estime quant à elle que ces chiffres sont sous-estimés, et compte 5 erreurs minimum dans 90% des relevés de carrière qu'elle étudie pour ses clients.



Pour compléter le rapport de la Cour des Comptes, Océa Concept précise les erreurs les plus fréquentes, qui font perdre de l'argent ou font cotiser plus longtemps :

- Il s'agit principalement d'erreurs dans le relevé de carrière : manque de trimestres travaillés dans le décompte des droits, erreurs sur les montants des salaires à faire corriger auprès de l'assurance retraite ;
- Les erreurs concernent également fréquemment les périodes de chômage ou de longue maladie qui ne sont pas ou mal calculés ;
- Le mauvais calcul dans la prise en compte de la retraite complémentaire ;
- Pour les expatriés, les périodes d'activité à l'étranger ne sont quasiment jamais remontées ;
- Enfin, les trimestres supplémentaires pour enfants peuvent également être oubliés.

Il est possible de faire rectifier les erreurs retraite

En 2022, les caisses de retraite ont effectué plus de 274 000 révisions de droit et près de 174 000 révisions de service.



Les révisions de droit modifient rétroactivement les prestations attribuées depuis la date de leur entrée en jouissance. Les révisions de service conduisent à modifier pour l'avenir la prestation versée. Océa Concept fait ces demandes toutes les semaines. Toutefois, il est beaucoup plus confortable pour l'intéressé(e) d'anticiper ces risques d'erreurs en réalisant un bilan retraite bien avant sa demande de liquidation des droits.

Jean-Luc Leca, PDG d'Océa Concept



Cette mise à jour peut en effet prendre plusieurs mois et demande une fine connaissance des systèmes de retraite afin de s'assurer du bon déroulé du processus. L'absence d'accompagnement peut être décourageant et rallonger le parcours.

Il est plus facile d'anticiper les erreurs et d'optimiser sa retraite

Océa Concept accompagne les cadres, expatriés et dirigeants dans l'anticipation de leur retraite, en leur proposant, dès 55 ans, un Bilan Retraite.

Le Bilan donne des pistes sur le meilleur moment pour partir à la retraite, et propose des solutions pour optimiser sa retraite : rachat de trimestres, cumul emploi/retraite en fonction de la législation en vigueur à titre d'exemples. Il comprend un audit complet de toute la carrière, la détection des anomalies et des « trous » de carrière, la demande de régularisation auprès des différents régimes, et la détermination de la date de départ à taux plein.



Le Bilan Retraite permet à la personne d'avoir un point de vue éclairé pour ses choix de départ en retraite. Parce qu'on ne part qu'une seule fois à la retraite, nombreux sont nos clients mal informés, qui ne connaissent pas leurs droits et leurs options possibles.

Jean-Luc Leca



Le Bilan Retraite permet d'éviter les erreurs en amont et le manque à gagner qui en résulte pour le futur retraité.

Fort de cette idée, Océa Concept décline ses autres services pour aider entreprises et salariés à y voir plus clair en termes de retraite. La société propose des aides aux formalités quand vient le temps de liquider sa retraite ou de racheter des trimestres par exemple.

Elle intervient également auprès des entreprises en proposant des formations retraite (sensibilisation à la dernière réforme, réponses aux questions des salariés, assimilation des enjeux de la retraite, et informations des collaborateurs en âge de préparer leur retraite), ainsi que des diagnostics retraite (analyse avec indication des démarches à mener pour optimiser sa retraite).



Les forces de Océa Concept

> Expertise

L'équipe d' Océa Concept est composée de spécialistes de la retraite, qui ont travaillé dans le secteur. Leur expertise permet de déceler la moindre incohérence ou erreur dans un dossier.

> Indépendance

Océa Concept fait partie d'une société de conseil pour entreprises DL Développement. Elle ne vend pas de produits financiers et reste neutre dans ses résultats d'études sur les scénarios possibles pour la retraite lors de la remise de bilans et diagnostics retraite.

> Maillage géographique

La société est implantée en France métropolitaine ainsi qu'à la Réunion, à Mayotte, à la Martinique, à la Guadeloupe et en Guyane.

> Savoir-faire BtoB

Océa Concept accompagne les RH dans le conseil retraite et aide les entreprises qui souhaitent proposer des services de conseil (bilan et diagnostic retraite) à leurs salariés.

Océa Concept : le département retraite de DL Développement

Océa Concept conseille depuis 13 ans les cadres, dirigeants, expatriés et professions libérales dans l'élaboration de leur stratégie de départ en retraite.

Elle accompagne également les entreprises dans la gestion prévisionnelle des retraites et leur impact sur les emplois et carrières de leurs collaborateurs, grâce à des audits, des bilans retraites et des formations pour les équipes RH.

Depuis 2019, Océa Concept est le département retraite de [DL Développement](#), une société d'audit et de conseil opérationnels.



Océa Concept apporte des réponses à des questions essentielles : quel est le meilleur moment pour partir en retraite ? Quelles options choisir pour gérer sa fin de carrière ? Y a-t-il des erreurs dans le relevé de carrière ?

Pour en savoir plus

 www.oceaconcept.fr

 dldevel.com



Contact presse

 Stéphanie Brigas

 s.brigas@dldevel.com

 01 41 08 04 07